

24.3.2019 (opdateret orientering ift. version fremsendt 5.2.).

Orientering fra Bestyrelsen

Bestyrelsen

Skjold Birkerøds bestyrelse blev valgt i marts 2018. Bestyrelsen er dermed halvvejs igennem den periode, som bestyrelsen er valgt for.



Prioriteter for Bestyrelsen i 2018

Bestyrelsen har arbejdet med følgende områder hen over året:

- Fastlæggelse af vision og bærende værdier for klubben
- Fastlæggelse af nye forretningsgange og organisering af klubben
- Styrkelse af økonomien og administrationen af klubben
- Bedre service for medlemmer
- Styrkelse af den sportslige- og idrætsmæssige drift
- Initiativer ift. sponsorer
- Initiativer ift. klublokaler og klubånd

Vision og bærende værdier for klubben

Skjold Birkerøds Bestyrelse har fundet det centralt at fastlægge langsigtede sigtelinjer for klubben, som kan være sigtelinje for prioriteringerne over de kommende år. Skjold Birkerøds Bestyrelse har således besluttet en vision for klubben. Denne vision blev fremlagt for klubbens medlemmer på et medlemsmøde den 23. august 2019. Det blev herunder understreget, at det vil tage flere år at realisere visionen. Visionen er ”Alle i klubben er en del af et klubfællesskab, hvor glæden ved fodboldspillet, sociale relationer og god træning til alle er i fokus.” Visionen bygger på en række centrale værdier, som er:

- Økonomisk fairness og sund økonomi
- God træning og ambitiøst træningsmiljø
- Klubånd, herunder frivilligt engagement og at nogle afdelingsudgifter bæres af klubben som helhed (f.eks. træneruddannelse, dommere)
- Topkvalitet af faciliteter (klubhus, baner, etc.)
- Klar organisering og transparens

Skjold Birkerøds Bestyrelse finder disse værdier afgørende for en bæredygtig forvaltning af klubben for nuværende og kommende medlemmer. Skjold Birkerød søger i den daglige drift af klubben at lægge vægt på disse værdier.

Forretningsgange

Skjold Birkerøds bestyrelse blev valgt i marts 2018.

Bestyrelsen består af:

- Henrik Sloth (Formand)
- Mads Toft (kasser)
- Anne Didriksen (sekretær)
- Pernille Ramm (administrator)
- Lasse Dehn Baltzer
- Thomas Nicolai Pedersen
- Troels Munck
- Hjalte Zethner
- René Zeest Nygaard

Suppleant:

- Søren Steendahl

Skjold Birkerøds Bestyrelse har besluttet nye forretningsgange for beslutninger i klubben. Disse er fastlagt i Bestyrelsens forretningsorden. Beslutning herom blev taget på Bestyrelsesmødet 17/6 2018.

Beslutningen indebærer, at der under Bestyrelsen nedsættes fire udvalg. De fire nedsatte permanente forretningsudvalg er:

- Økonomi- og administrationsudvalget. (Mads Toft er kasser og formand for udvalget)
- Sports-, træner og udstyrsudvalg (Hjalte Zethner er formand)
- Aktivitets, klubånds- og klubhusudvalg (Anne Didriksen er formand)
- Sponsorudvalg (Lasse Dehn Baltzer er formand)

Bestyrelsen udpeger medlemmer af de respektive udvalg. Bestyrelsen kan beslutte, at personer ikke bør indgå i udvalg. I Økonomi- og administrationsudvalget indgår alene Bestyrelsesmedlemmer. I øvrige udvalg kan andre af klubbens medlemmer indgå. I alle udvalg er et Bestyrelsesmedlem formand. Bestyrelsen beslutter formand for de respektive udvalg. Udvalgene referer til Bestyrelsen. Ingen medlemmer af udvalg eller af bestyrelsen er aflønnet for dette arbejde.

Udvalgene arbejder efter det af Bestyrelsen fastsatte kommissorium og er i øvrigt ansvarlige over for Bestyrelsen. Der kan ikke træffes økonomiske dispositioner af et udvalg alene. Der skal ske en godkendelse af flere udvalg, herunder økonomi- og administrationsudvalget for alle omkostninger. Administratoren kan ikke selvstændigt træffe beslutninger om økonomiske dispositioner uden en godkendelse af fra Økonomi- og administrationsudvalget og det ansvarlige fagudvalg.

Økonomi- og administration

Det er afgørende for Bestyrelsen, at der skal ske en professionalisering af arbejdet med økonomien og administrationen i klubben. Dette er der arbejdet med i stor udstrækning i 2018.

Det vurderingen, at de administrative omkostninger i klubben har været for store til, at det er bæredygtigt, hvis man sammenligner Birkerød med andre sammenlignelige klubber. Bestyrelsen ønsker en gradvis begrænsning af de administrative omkostninger og opgradering af de sportslige omkostninger. Bestyrelsens ambition har således været at påbegynde en ændring af en praksis, hvor en meget betydelig del af klubbens omkostninger går til aflønning af en administrator. Reduktion af omkostninger skal blandt andet ske ved at øge automatisering af klubbens administration igennem brug af DBU Kluboffice samt automatisk kontingentopkrævning.

En stor del af 2018 er brugt på at danne sig et reelt overblik over klubbens økonomi og administration. Dette har vist sig at være en stor opgave. Det har været vanskeligt at få oversigt over de trænere, der er tilknyttet klubben, og det har vist sig vanskeligt for Bestyrelsen at få indblik i de aftaler, der er indgået mundtligt og skriftligt med spillere og trænere.

På den baggrund blev det besluttet, at klubbens Kasser skulle godkende alle udbetalinger fra og med september 2018. I december 2018 besluttede Bestyrelsen at opsige samarbejdet med klubbens administrator.

December 2018 og januar 2019 er brugt på en detaljeret gennemgang af alle klubbens økonomiske transaktioner 2018 med henblik på opstilling af retvisende regnskab.

Der er i 2018 igangsat følgende initiativer:

- Der er gennemført automatisk kontingentopkrævning via kluboffice og kampklar. Dette forventes, at effektivisere administrationen betydeligt.
- Fra og med december er der taget initiativ til en gennemgang og optimering af brugen af Kluboffice ift. regnskab, budget, medlemshåndtering, mv.
- Hjemmesiden er gennemgået og opdateret og vil blive opdateret i det kommende år.
- Der er ligeledes taget initiativ til udarbejdelse af kontrakter, som grundlag for udbetaling til alle aflønnede i klubben. Det er i den forbindelse sikret, at de indgående aftaler overholder gældende lovgivning og DBU regler.
- Det er sikret, at der er en opdateret oversigt over alle trænere og ledere i klubben.
- Bestyrelsen har endvidere taget initiativ til et fuldstændigt transparent budget for 2019, som er opdelt således, at man kan se, hvad omkostningerne er i de enkelte afdelinger og hvad indtægterne er i de enkelte afdelinger. Der vil således ske en opdeling budgettet i følgende grupperinger, således at det er transparent, hvad omkostninger og indtægter er i de enkelte dele af klubben:
 - Børn: u4-u9
 - Børn: u10-u12
 - Ungdom u13-u15
 - Ungdom u17-u19
 - Senior 1. hold
 - Senior

- Senior+
- Fællesindtægter og omkostninger
- Administration og udvalg

Fodboldskole

Fodboldskolen for Skjold Birkerød er en selvstændig forening. Klubbens bestyrelse har ikke haft indblik i eller været orienteret om alle dispositioner ift. fodboldskolen, herunder lån givet fra Skjold Birkerød til fodboldskolen i 2018. Ifølge fodboldskolens vedtægter skal et evt. overskud fra fodboldskolen overføres til Skjold Birkerød. I 2018 besluttede bestyrelsen, at evt. overskud fra drift af fodboldskolen ikke alene skulle gå til senior 1, men til klubben samlet set. Tilførslen af midler fra fodboldskolen til Skjold Birkerød er faldet markant fra 2017 til 2018. Fremadrettet vil Skjold Birkerød arbejde for en endnu stærkere fodboldskole.

Initiativer ift. klubhus og klublokaler

Bestyrelsen har en ambition om på sigt at få etableret et egentligt klubhus. Dette vil være et langsigtet projekt.

Der er igangsat en opgradering af klublokale og etablering af trænerum, således at disse fremstår betydeligt mere indbydende.

Dette arbejde er støttet via sponsorater i form af malerarbejde udført af Malerfirmaet.dk v/Martin Fritzemeier.

Arrangementer

Der blev i 2018 afholdt en jubilæumsfest af en række engagerede Birkerød borgere. Der har endvidere været afholdt camp i efterårsferien og en lang række hold har været på træningslejre rundt om i landet. Der er taget initiativ til yderligere arrangementer i 2019.

Kommunikation via mails, hjemmeside, Facebook og møder

Der er taget en række initiativer til at styrke grundlaget for klubbens Kommunikation.

Klubbens hjemmeside bliver opdateret yderligere i 2019.

Bestyrelsen har ikke opnået at få permanent adgang til klubbens Facebookside, som er oprettet før denne bestyrelse. Derfor er der oprettet en ny Facebook side med adressen ”Skjold Birkerød Fodbold 1917”. Fremadrettet vil der løbende blive lagt nyheder på klubbens Facebookside.

Der blev afholdt medlemsmøde den 23. august 2018, hvor Bestyrelsens visioner for klubben blev fremlagt. Det blev herunder understreget, at det er et flerårigt projekt at realisere de visioner, som bestyrelsen har opstillet.

Der vil i det nye år løbende blive afholdt trænermøder og børne- og ungdomsmøder. Klubbens administrationssystem – Kluboffice – er blevet opdateret i december således, at man i det nye år let kan skrive ud til forskellige målgrupper i klubben.

Specielle forhold der påvirker årets opgaveløsning

Bestyrelsen har besluttet at afskrive en række debitorer, dvs. medlemmer, som ikke har betalt

opkrævet kontingent sommeren 2018 efter 2 rykkere og heller ikke har betalt kontingent i 2019. Disse afskrivninger skulle reelt være foretaget i tidligere år. Det er Bestyrelsens vurdering, at det er nødvendigt at foretage denne afskrivning for at give et retvisende billede af klubbens økonomi.

Bestyrelsen er først blevet bekendt med en række ubetalte regninger i december, som Bestyrelsen ikke var orienteret om. Dette drejer sig om rykkere fra DBU samt spillergodtgørelser for herre senior 1. Den manglende orientering af Bestyrelsen om disse forhold har i væsentlig grad ændret årets resultat i forhold til det som Bestyrelse var stillet i udsigt medio november.

Bestyrelsen har ikke været orienteret om alle aftaler og kontrakter med trænere og aftaler med spillere om godtgørelser, betaling af holdledere, samt om kontingentfritagelse for visse spillere.

Ekstraordinær generalforsamling

Der blev afholdt ekstraordinær generalforsamling den 26.2. 2019. Generalforsamlingen blev afholdt, da der var indgivet mistillidsvotum til den siddende bestyrelse. Der var 377 stemmeberettigede medlemmer tilstede på generalforsamlingen. Dvs. op imod halvdelen af klubbens medlemmer.

Henrik Lyngsø fremlagde på vegne af de medlemmer, der havde stillet det fremsatte mistillidsvotum til bestyrelsen, disse medlemmers synspunkter. Bestyrelsen kommenterede dernæst på det fremsatte mistillidsvotum. Dirigenten åbnede for spørgsmål til de to fremlæggelser.

Dirigenten, Lars Engelberth Hansen, satte dernæst det fremsatte mistillidsvotum til skriftlig afstemning. 263 medlemmer stemte NEJ til mistillidsvotummet (ja til den siddende bestyrelse), mens 117 stemte JA til mistillidsvotummet (nej til den siddende bestyrelse). Der var 5 blanke stemmer.

Det fremsatte mistillidsvotum blev derved forkastet og den siddende bestyrelse fortsatte.

Bestyrelsen konkluderer, at resultatet af afstemningen er et klart signal fra medlemmerne om, at de gerne vil fortsætte den linje, som bestyrelsen har lagt. Bestyrelsen noterer selvfølgelig også, at en række medlemmer er meget optaget af Skjold Birkerød.

Forslag til vedtægtsændringer

Bestyrelsen fremlægger ved den ordinære generalforsamling 26. marts 2019 forslag til vedtægtsændringer for Skjold Birkerød. Formålet er først og fremmest at modernisere vedtægterne, således så de i højere grad følger DGI's standardvedtægter.

Af mere substantielle ændringer foreslår bestyrelsen, at:

- Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, der arbejder imod foreningen. Det ekskluderede medlem kan skriftligt forlange, at eksklusionen bliver prøvet på førstkommande generalforsamling.
- Der er i forslag til ny vedtægt længere varsler for indkaldelse. Varsel for indkaldelse af generalforsamling sættes til 1 måned mod 14 dage i gældende vedtægt. Samtidig skal forslag til dagsordenen være bestyrelsen i hånd 14 dage før generalforsamlingen mod 7 dage før i gældende vedtægt. Endelig er det i den forslaget til ny vedtægt et krav, at endelig dagsorden med bilag skal være offentliggjort senest 8 dage før generalforsamlingen.

- I forslag til ny vedtægt sondres der ikke, som i gældende vedtægt, mellem aktive og ikke aktive medlemmer. Alle medlemmer er stemmeberettigede.
- Der er i forslag til ny vedtægt ikke, som i gældende vedtægt, regler om at personer skal være stillet i forslag inden generalforsamlingen og kun må stilles i forslag på selve generalforsamlingen, hvis ingen er imod det. I forslag til ny vedtægt kan alle medlemmer stilles i forslag både forud for og på selve generalforsamlingen. Det er sædvanligt i andre foreningsvedtægter.
- Ift. indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling følger disse af DGI's standardvedtægt. Der kan her vælges mellem at indsætte 20 pct. af medlemmerne eller et angivet antal medlemmer. I forslag til nye vedtægter er der indsat 20 pct. Med fx 900 medlemmer betyder det, at der skal 180 medlemmer til at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling.
- I forslag til ny vedtægt er det fastholdt som i gældende vedtægt, at formanden vælges på generalforsamlingen hvert år. Det ses også i andre foreningsvedtægter.
- I forslag til ny vedtægt er det fastsat, at der minimum skal være en bestyrelse der består af formand og 5 medlemmer. Det er mere end den gældende vedtægt kræver, men en mindre (minimums) antal end den nu siddende bestyrelse.
- I forslag til ny vedtægt er der indsat, at der er en rotation ift. hvornår bestyrelsesmedlemmerne er på valg. Det indgår ikke i DGI's standardvedtægt, men vurderes hensigtsmæssigt, så hele bestyrelsen ikke er på valg hvert 2. år. Det ses også i andre foreningsvedtægter.
- I forslag til ny vedtægt er der ligeledes i indsat en intention om, at der tilstræbes en bredde i bestyrelsen, der afspejler foreningens medlemssammensætning.
- For så vidt bestemmelser om regnskab følger disse DGI's standardvedtægt. Der er tilføjet en enkelt sætning midt i 8.2, der præciserer, at der skal være transparens for så vidt angår økonomien i de enkelte afdelinger.

Sportslig- og idrætsmæssig drift

Skjold Birkerøds Bestyrelse har en række ambitioner om det sportslige niveau, hvor god træning og professionelt udstyr er et afgørende parameter. Det er Bestyrelsens vurdering, at klubben er relativt langt fra at nå målene på de forskellige sportslige områder. Det vil kræve en stor indsats over en årrække. At nå de forskellige sportslige kræver, at medlemmerne i klubben alle bidrager.

Det er Bestyrelsens vurdering, at der i en årrække har været et uforholdsmæssigt stort forbrug inden for Herre Senior 1 og Kvinde Senior 1, som har ligget væsentligt over hvad Skjold Birkerød økonomisk kan bære som klub.

Konsekvensen af dette er, at der i en årrække har manglet investeringer og prioritering inden for børne- og ungdomsfodbold. Det er ligeledes årsagen til, at klubbens økonomi er presset. Der har i flere år måttet lånes penge for at klare likviditeten.

Bestyrelsen finder ikke, at de rammer, der tilbydes børn og ungdom, er tilfredsstillende henset til det kontingent klubben opkræver og til at størstedelen af klubbens indtægter genereres fra børne- og ungdomsfodbolden. Dertil følger input fra den analyse, som FCK foretog af klubbens børnefodbold, hvori der peges på en række forslag til forbedringer. Der er på den baggrund bl.a. taget initiativ til ansættelse af sportslig konsulent med henblik på at styrke det sportslige produkt og fokusere indsatsen for forbedringer.

Der er eller bliver igangsat følgende initiativer i 2019:

- Der er ansat veluddannede trænere fra U12 og opefter på følgende årgange; Dr U19, Dr U17, Dr U15 (2004), Dr U14 (2005), Dr U13 (2006), Dr U12 (2007), Herre senior 1, Pi U14 (2005/06) samt Pi U18-21.
- Der er indført målmandstræning fra U11 for piger og drenge
- Der er indført specifiktræning fra U10 for piger og drenge
- Der er ansat sportslig sparringspartner til børne- og ungetrænerne
- Der er indført intern træneruddannelse hver 3. måned
- Der er afviklet af DBU licenskurser
- Der bliver indført temaaftner for
- Der er indført uddannelsesprogram til ungetrænere
- Der sker en udvidelse af FCK skills til også at gælde piger
- Det er besluttet at opgradere materialet
- Der er indført camps med afholdelse i skoleferier
- Det er besluttet at opgradere og udvikle fodboldskolen
- Der er indført årgangsplaner for børne- og ungdomshold. Planenerne omfatter information om:
 - Information om administrationen i klubben, herunder om roller og organisationen i klubben.
 - Information om børne- og ungdomsværdier.
 - Information om Coaching herunder om, hvordan trænere skal tilstræbe at træne drengene i Skjold Birkerød.
 - Information om spillerudviklingsplan og udviklingsplan for spillerne på den specifikke årgang
 - Information om kalender over træningsemner
 - Manual til tekniske færdigheder

Børnefodbold (U5-U12)

Skjold Birkerød er begunstiget af en stor børneafdeling. Hundredevis børn fra Birkerød bruger en stor del af deres fritid med fodbold. I de senere år er stadigt flere piger startet til fodbold. Der er ikke sket væsentlige justeringer af driften af børneafdelingen. Børneafdelingen bygger i vid udstrækning på frivillige forældretrænere, der ligger et meget stort arbejde i afdelingen. Der har i 2018 i begrænset omfang været investeret i nyt materiel, herunder bolde mv. Den væsentligste ændring i børnefodbolden i 2018 har været, at der fra oktober er ansat en sportslig rådgiver, Peter Baun, som assisteres af Mathias Würtz. Målet med deres arbejde er at understøtte forældretrænerne i deres arbejde. Effekterne af deres rådgivningsarbejde forventes først at kunne ses i 2019. Der er i 2018 et betydeligt økonomisk overskud i afdelingen. Børneafdelingen er således i sig selv en overskudsforretning, der bidrager til at finansiere andre dele af klubben, herunder særligt senior 1. Det er bestyrelsens mål at forbedre service niveauet betydeligt i børnefodbolden over de kommende år. Dette vil blive iværksat fra 2019. Der vil endvidere blive afholdt trænermøder og børnemøder mellem sportsudvalget og alle trænere og holdledere på årgangene. Det er endvidere målet at starte med ikke forældre som årgangstrænere allerede fra U10, når det er muligt at indfase dette. Skjold Birkerød skal indstille sig på, at der i de kommende år vil være færre der starter til fodbold, da årgangene i de kommende år er mindre. Der skal fremadrettet være et stort fokus på at rekruttere nye medlemmer.

Ungdomsfodbold (U13-U19)

Skjold Birkerød er begunstiget af en stor ungdomsafdeling. Hundredevis unge fra Birkerød bruger en stor del af deres fritid med fodbold. Der er ikke sket væsentlige justeringer af driften af ungdomsafdelingen. Forbruget i ungdomsafdelingen har været holdt på et lavt niveau. Der er et mindre overskud i afdelingen. Der har i begrænset omfang været investeret i nyt materiel, herunder bolde mv. En række trænere har stoppet arbejdet i klubben hen over året. Dette har medført en nogle vakanser. Bestyrelsen har lagt vægt på, at der er blevet ansat en række dygtige trænere i ungdomsafdelingen, som kan understøtte bestyrelsens ambition om god træning til alle. Der er således ansat nye trænere på følgende årgange Dr U19, Dr U17, Dr U15 (2004), Dr U14 (2005), Dr U13 (2006), Dr U12 (2007). Derudover er der blevet ansat ny træner på Pi U14 (2005/06) samt Pi U18-21. Bestyrelsen har lagt vægt på, at det er dygtige trænere, der ansættes. Fra oktober er der ligeledes ansat en sportslig rådgiver. Der vil endvidere blive afholdt trænermøder og ungdomsmøder mellem sportsudvalget og alle trænere og holdledere på årgangene. Det er Bestyrelsens vurdering, at mange af vores nabo klubber opgraderer deres tilbud til ungdomsspillere. Der skal være et stort fremadrettet fokus på at fastholde ungdomsspillerne i klubben,

Kvinde Senior 1

Det blev i 2018 besluttet at reducere budgettet for Kvinde Senior 1 på en række områder, herunder tøj, bespisning, træningslejre, fysioterapeut, fodboldstøvler, trænerlønninger samt godtgørelse til spillere, etc. Kvinde senior 1 spillede på et højt niveau, hvor omkostningsniveauet vurderedes ikke bæredygtigt for klubben. Kvindeafdelingen var ligeledes udfordret af ikke at have tilstrækkeligt med egne pigespillere klar til at blive indsluset på holdet. Bestyrelsens blev valgt ind på en ambition om at påbegynde en ændring af en praksis og forretningsmodel i Skjold Birkerød, der har bygget på at overføre økonomiske midler fra børn- og ungdom til Senior 1 herrer og damer. Bestyrelsen finder ikke, at en sådan model er forenelig med medlemmernes interesser eller de tilskud, som klubben modtager af Kommunen. Bestyrelsens beslutning vedr. Dame senior 1 blev taget i juni 2018. Spillere på Kvinde Senior 1 holdt desværre fast i, at man ikke kunne gå ned i budget og fortsætte i klubben. Efter første halvår valgte de fleste fra Kvinde Senior truppen derfor at stoppe i klubben. Dette finder, Bestyrelsen rigtig ærgerligt og den gerne havde set, at spillerne var blevet i klubben og at holdet var fastholdt. Bestyrelsen har således ikke lukket holdet, men ændret vilkårene for holdet. Bestyrelsen vil nu have fokus på, at give de piger, der er i klubben gode træningsvilkår, således klubben inden for en kortere periode igen kan stille med et dygtigt kvindehold. Bestyrelsen er af den opfattelse, at der bør være et Dame senior 1, og at det vil være afhængigt af finansiering fra den resterende del af klubbens medlemmer. Det er blot vigtigt, at dette sker på et bæredygtigt niveau. Det er derfor glædeligt, at der fra foråret 2019 nu igen er et damesenior hold i klubben, dog på et noget lavere niveau.

Herre Senior 1

Der har i 2018 været en række drøftelser med Herre Senior 1 om rammerne for holdets virke. Det er tilkendegivet fra Bestyrelsen, at omkostningsniveauet på Herre Senior 1 frem til 2018 ikke har været økonomisk bæredygtigt. Bestyrelsens blev valgt ind på en ambition om at påbegynde en ændring af en praksis og forretningsmodel i Skjold Birkerød, der har bygget på at overføre økonomiske midler fra børn- og ungdom til Senior 1 herrer og damer. Bestyrelsen finder ikke, at en sådan model er forenelig med medlemmernes interesser eller de tilskud, som klubben modtager af Kommunen. Der blev i juni

afholdt et møde med Senior 1 træner, samt sportslig ansvarlig for Senior 1. Det blev under dette møde tilkendegivet, at klubben for 2018 kunne opretholde et samlet forbrug til finansiering af træner, turningsdeltagelse, kontingentfritagelse, transportstøtte, støvler, fysioterapeut, målmandstræner og materiel. Denne ramme har imidlertid ikke været overholdt. Der er mellem administrator og Herre Senior 1 holdansvarlig indgået en række økonomiske dispositioner ud over den ramme, der er blevet givet af Bestyrelsen og uden at Bestyrelsen forudgående er informeret herom. Det samlede forbrug på Senior 1 påvirker regnskabet negativt, og det er den samlede vurdering, at det ikke er bæredygtigt at opretholde et så væsentligt omkostningsniveau for Senior. Der pågik i december 2018 og starten af 2019 drøftelser for rammer for 2019 hvor herre senior viste god forståelse for klubben økonomiske situation, og der er derfor fastlagt rammer, der sikrer fortsættelse for Herre senior 1 på et lavere budget. Dette finder Bestyrelsen vigtigt. Bestyrelsen har endvidere ansat en overordentlig dygtig førsteholdstræner i Benny Gall. Bestyrelsen er af den opfattelse, at Herre senior 1 vil være afhængigt af finansiering fra den resterende del af klubbens medlemmer. Det er blot vigtigt, at dette sker på et bæredygtigt niveau. Der er i februar måned indgået en aftale med herresenior 1. som sikrer, at holdet kan fortsætte i Danmarksserien. Øvrig Senior og senior+

Klubben har flere senior hold, og ligeledes adskillige aktive senior+ hold. Her er Old Girls, Veteraner, Super Veteraner og Grand Super Veteraner, der spiller kampe. Desuden har klubben Fodbold Fitness, som er et motionstilbud til mænd og kvinder, der foretrækker motion med en fodbold. Der har ikke været væsentlige forandringer i Senior afdelingen i 2018 uden for Senior 1. Der har ligeledes ikke været væsentlige forandringer ift. driften, som har indvirket på årets resultat.

Sammenfatning

Det er Bestyrelsens samlede vurdering, at der er meget godt at bygge på i Skjold Birkerød. Der er mange engagerede medlemmer, mange engagerede fodboldspillere og mange engagerede forældre. Fodbold skaber venskaber, sundhed og glæde for mange mennesker i Birkerød.

Bestyrelsen oplever, at der er bred opbakning til at visionen om at skabe ”et klubfællesskab, hvor glæden ved fodboldspillet, sociale relationer og god træning til alle er i fokus”.

Grundlaget for, at det kan ske, er økonomisk fairness og sund økonomi. Den nuværende Bestyrelse overtog desværre ikke en sund og fair økonomi, og det kræver derfor noget tid at rette op på disse forhold. Der er taget en lang række skridt, der lægger grundlaget for en mere fair og sund økonomi i 2019. Dette finder Bestyrelsen helt afgørende for realisering klubbens vision.

For så vidt angår god træning og ambitiøst træningsmiljø er det Bestyrelsens vurdering, at der er taget vigtige og gode forberedende skridt i 2018, som udgør et godt grundlag til at gennemføre en lang række initiativer i 2019. Gode trænere er ansat i ungdoms- og seniorafdelingen og der er nu sat et system op, der kan rådgive og støtte trænerne i god træning.

For så vidt angår aktiviteter og klubånd, så er der brug for at arbejde sammen i klubben. Bestyrelsen ser gerne endnu større frivilligt engagement. Bestyrelsen finder ikke, at hver afdeling skal økonomisk balancere, da omkostningerne fra barn til ungdomsspiller til senior er forskellige. Men Bestyrelsen finder det vigtigt, at alle medlemmer kan se, at der er en fair balance mellem omkostninger og indtægter, samtidigt med, at man bidrager til et klubfællesskab. Bestyrelsen finder, at det er vigtigt at igangsætte endnu flere aktiviteter i Skjold Birkerød i den kommende tid.

For så vidt angår topkvalitet af faciliteter, herunder klublokaler, klubhus og baner, og materiel, så fik klubben i 2018 en renoveret kunsttøfbane, hvilket er utroligt positivt. Derudover er klublokaler blevet malet og istandsat og der er etableret et trænerum. Det er Bestyrelsens vurdering, at der er behov for et løft ift. kvaliteten af materialer og bolde. Bestyrelsen kunne ønske sig renovering af omklædningsrum og et klubhus, hvilket dog må forventes at ligge nogle år ude i fremtiden. Dette vil kræve økonomiske bidrag

For så vidt angår klar organisering og transparens, så er der taget store skridt til at dette kan sikres i klubben fremadrettet. Der er ansat en ny administrator, det kommende års budget bliver helt transparent og opdelt på afdelinger. Og der vil endvidere blive taget skridt til at styrke kommunikationen internt i klubben.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen