Sportslig Strategi

Skjold Birkerød Fodbold 2026–2033

Vision

Skjold Birkerød Fodbold skal være Birkerøds samlingssted for fodbold; Fællesskab og udvikling i en stærk frivillig forening, hvor der er plads til alle.
Vi skal være kendt som en stærk og ambitiøs breddeklub hvor trivsel og sammenhold går hånd i hånd med mulighed for udvikling.

Vi ønsker at:

- Skabe rammerne for trivsel, udvikling og fællesskab for alle, uanset alder, køn og forudsætninger.

Mission

Skjold Birkerød Fodbolds mission er at skabe en klub der:

- Tilstræber høj kvalitet i træningen på tværs af børne-, ungdoms- og seniorafdelingen
- Understøtter udviklingen, trivsel og dannelse af mennesker gennem fællesskab, fodbold og frivilligt engagement.
- Balancerer bredde og elite, så klubben hviler på et stærkt fællesskab og frivilligt engagement.

Strategiske pejlemærker 2026–2033

1. Sportslig strategi

Skjold Birkerød skal være kendt som en af Danmarks bedste breddeklubber – både sportsligt, socialt og organisatorisk.

- Bredden skal altid være i aktiv udvikling med fokus på rekruttering, kvalitet, trivsel og fællesskab.
- Vi skal tilbyde attraktive, moderne og fleksible fodboldtilbud for alle.
- Breddefodbolden skal være kendetegnet af engagerede trænere, tydelige værdier og stærke sociale bånd.
- Klubben skal udarbejde en breddeudviklingsplan med konkrete mål for rekruttering af spillere og trænere, fastholdelse, træneruddannelse og trivsel.

Udviklingen af bredden

- Vi skal tilbyde:
    - Et struktureret breddetræningsprogram, hvor kvaliteten matcher aldersgruppen og spillernes behov
    - Tematræninger, klubaktiviteter og fællessamlinger på tværs af årgange og køn
    - Sociale aktiviteter og events, der styrker sammenholdet – fx Skjold-dage, fællesspisninger og trivselsturneringer.
- Der etableres en udviklingsgruppe, som skal arbejde med:
    - Breddetilbud, kultur og fællesskab
    - Rekruttering og uddannelse af spillere, trænere og ledere
    - Samarbejde med lokalsamfund, skoler og foreninger

2. Udviklingsmiljø U13–U19

I strategi-perioden 2026–2033 etablerer Skjold Birkerød et ambitiøst og forpligtende Udviklingsmiljø for U13–U19, målrettet spillere med lyst og vilje til at tage deres fodbold til næste niveau. Udviklingsmiljøet skal være med til at sikre sammenhæng, kvalitet og trivsel fra U13 til U19.

Vi skal tilbyde et Udviklingsmiljø kendetegnet ved:

- Ekstra træningspas, der skaber flere læringssituationer og understøtter teknisk og taktisk udvikling.
- Højt kvalificerede trænere, der arbejder med moderne træningsmetoder og ensrettede retningslinjer på tværs af årgange.
- Høj intensitet i træningen, hvor tempo, kvalitet og fokus er markante grundelementer.
- Et forpligtende fællesskab, hvor spillere møder velforberedte op og bidrager positivt til træningskulturen.
- Hold- eller klubsamarbejde hvor det kan bidrage til udviklingsmiljøet.
- Individuel feedback og udviklingsplaner, der følger spilleren i hele perioden.
- Differentieret træning, hvor spillerne matches ud fra udvikling, potentiale og motivation for at sikre optimal progression.
- Et struktureret miljø (U13–U19) med klare årgangsmål og kontinuerlig opfølgning på spillerens trivsel, motivation og sportslige udvikling.

Implementering af Udviklingsmiljø – 3-trinsmodel

Fase 1 – 2026: Etablering af UM+ miljø

- Oprettelse af UM+ miljø for U13, U14 og U15.
- Fokus på at definere træningsstruktur, udviklingsmål, trænerroller og feedbackformater.
- Gradvis differentiering af træning og introduktion af individuelle udviklingsplaner.

- Mulighed for klubsamarbejde

Fase 2 – 2027: UM+ hold etableres

- Implementering af egentlige UM+ hold.
- Skærpede krav til træningsdeltagelse, udviklingssamtaler og fysisk/teknisk evaluering.
- Øget samarbejde mellem årgangene med fokus på spillerflow og rette udfordringsniveau.

Fase 3 – Sommer 2028: Fuldt UM+ miljø i drift

- Fuldt implementeret Udviklingsmiljø fra U13–U19.
- Endelig holdstruktur:
    - U14P – U16P – U19P
    - U13 – U14D – U15D – U17D
- Sammenhængende sportslig linje fra U13 til U19, inkl. tydelig overgang til senior.
- Systematisk løbende evalueringer og tydelig progressionstragt mod U19P og senior.

3. Organisation & ledelse

Vi fastholder og styrker det eksisterende setup:

- Halvtidsansat børneudviklingstræner/chef
- Deltidsansvarlige for pige- og drengeungdom
- Fuldtids klub-/sports-/talentchef

Frem mod 2030 sker en gradvis opnormering, især inden for børneudvikling, breddetræning og træneruddannelse.
Der skal desuden arbejdes målrettet med at rekruttere og udvikle trænere og ledere som forbilleder for klubbens unge spillere.

4. Et dynamisk og sammenhængende trænermiljø

For at realisere et stærkt Udviklingsmiljø skal Skjold Birkerød udvikle et dynamisk og samarbejdende trænermiljø, der arbejder på tværs af både årgange og køn. Trænerkulturen skal være baseret på videndeling, fælles ansvar og gensidig støtte – og være en central del af klubbens identitet.

Strategiske principper for trænermiljøet:

- Tværgående samarbejde: Trænere fra forskellige årgange og både pige- og drengesiden skal planlægge, sparre og udvikle træningsmiljøet sammen.
- Egen træneruddannelse: Vi skal uddanne vores egne ungtrænere, der opfatter rollen som træner som ligeværdig og lige så vigtig som rollen som spiller. At udvikle dygtige trænere er lige så centralt som at udvikle dygtige spillere.

- Mangfoldig trænerstab: På sigt skal en markant del af klubbens trænerkorps bestå af trænere, der er uddannet i Skjold Birkerød – både piger, drenge, kvinder og mænd.
- Udviklingsspor for trænere: Ungtrænere skal have adgang til en tydelig udviklingssti, der omfatter kurser, mentorordninger, praktisk erfaring og progression til større træneransvar.
- Faglig forankring i Udviklingsmiljøet: Trænerne skal være kulturbærere for Udviklingsmiljøets retning og værdier og løbende deltage i faglig sparring, interne kurser og træningsobservationer.

Denne helhedsorienterede tilgang skal sikre, at Skjold Birkerød over tid opbygger et stærkt, kontinuerligt og selvforstærkende trænerfællesskab, der understøtter både talentudviklingen og klubbens kultur.

5. Seniorafdelingen

- Herre- og kvindesenior 1 skal være klubbens flagskibe – samlende for byen og rollemodeller for ungdommen
- Aktiv integration af egne ungdomsspillere i seniorafdelingen
- Skabe et miljø, hvor tidligere Birkerød-spillere føler sig hjemme og bidrager både sportsligt og kulturelt
- Seniorafdelingen skal fungere som brobygger mellem UM og bredde, hvor fællesskabet står forrest

6. Klubbens rolle i byen

Skjold Birkerød skal være en central og positiv kraft i Birkerød:

- Samarbejde tæt med skoler, institutioner, erhvervsliv og andre foreninger
- Tilbyde livslang fodbold – fra børnefodbold til motion og senior+
- Skabe sociale og fællesskabsbaserede aktiviteter, der samler både medlemmer, forældre og lokalsamfundet
- Bidrage aktivt til trivsel, inklusion og sundhed i byen gennem fodbolden

7. Licensmål

- **Drenge:** 1–1,5 stjerne i 2028, fastholdelse til 2032
- **Piger:** 1-stjernet licens i 2029, 1,5 stjerne i 2031

Fokus på at leve op til krav om normeringer, træneruddannelser, trivsel, Talent ID, faciliteter og produktivitet.

Milepæle

2026–2027

- Forberede og ansøge om 1–1,5-stjernet drengelicens
- Implementere UM setup
- Udarbejde og implementere første *Breddeudviklingsplan* og *social aktivitetsstrategi*

2028–2029

- Konsolidere UM Setup U13–U19
- Fastholde drengelicens
- Opnå pigernes 1-stjernede licens
- Have U13–U19 A-hold i min. Liga 3
- Breddeafdelingen anerkendt regionalt som et forbillede for kvalitet og fællesskab

2030–2032

- Opnå 1,5-stjernet pigelicens
- Udbygge seniorafdelingen som byens samlingspunkt
- Skjold Birkerød kendt som en af Sjællands stærkeste breddeklubber med solid talentudvikling og et enestående fællesskab

Afslutning

Skjold Birkerød Fodbold skal balancere høje ambitioner med et urokkeligt fokus på bredden. Vi skal være klubben for alle i Birkerød – et sted, hvor fodbold er forbundet med glæde, kvalitet, tryghed og fællesskab.
Her skal børn, unge og voksne udvikle sig – som spillere, som mennesker og som en del af et stærkt fællesskab.